

Zebraprogrammet för: **Ledningsgruppen**

En väl fungerande ledningsgrupp kan ta din verksamhet till oanade höjder och bli ett lyft för hela företaget. Men ... som med alla relationer krävs arbete, tid och intresse för att gruppen ska bli ett team med kreativa och engagerade människor. Individer som trivs i varandras sällskap trots alla olikheter.

Programmet vänder sig både till ledningsgrupper och styrelser som behöver en nystart och till nybildade grupper som vill få en genväg till ett väl fungerande team.

Programmet ger:

- Klarhet i riktning och vägval för framtiden
- Tydliga visioner på individ- och gruppnivå
- Ökad förståelse för varandras olikheter, sätt att arbeta och fatta beslut
- Förbättrad kommunikation och samarbete
- Nya arbets- och förhållningssätt i ledningsgruppen
- Effektivisering av tid och arbetsuppgifter
- Identifiering av energiläckage och stöd att täppa till dem
- Inspiration, energi och mod att ta tag i nödvändiga förändringar
- Verktyg för att coacha personal och få engagerade medarbetare
- Tid för eftertanke och reflektion
- Konkreta handlingsplaner på individ, ledningsgrupp och företag/
organisationsnivå



Kursledare är Mari Ramnek. Hon har många års erfarenhet av coaching och utvecklingsprogram för såväl enskilda individer som olika typer av grupper. Sedan flera år tillbaka arbetar hon med utbildning av chefer och ledare. Mari har dessutom själv arbetat i flera ledningsgrupper, både i små företag och på koncernnivå.

Välkommen till ett utvecklingsprogram som kommer att ta fram den fulla potentialen i din ledningsgrupp.

"Att investera i ledningsgruppen visar sig direkt i resultatet och arbetsmiljön."

Pris:

Grundpris för fyra heldagar och två kvällar:
89 000 kr exkl. moms

Pris/person
6 000 kr exkl. moms

I priset ingår frukost, lunch, middag, fika och frukt, lokalhyra, samt allt kursmaterial. Deltagarna får även individuell coaching och fri telefon- och mailkontakt under programtiden.

Kontakt:

Zebra i Norr AB
Mari Ramnek
Tel: 0911-120 08
Mobil: 070-382 20 08
Prästgårdsgatan 32 B, Piteå
mari@zebrainorr.se,
www.zebrainorr.se

Programinnehåll

Introduktion, 2 tim

Första träffen görs på ett ledningsgruppsmöte. Vi samtalar om mål och förväntningar på programmet.

Individuell coaching, 2 tim/pers

Vid den individuella coachingen går vi igenom vart är jag på väg, vad vill jag verkligen? Vi identifierar områden för utveckling. Träffen genomförs innan grupptillfällena tar vid.

Dag 1 - Kartläggning av ledningsgruppen

09.00-16.30

Samtal om insikter och mål från den individuella coachingen.

- Myers Briggs personlighetstypstest
- Ökad förståelse för olika personligheter och hur jag utifrån det kan möta och vara ett stöd för teammedlemmar och medarbetare på ett konstruktivt sätt

Dag 2 - Framgångsrik kommunikation och samarbete

09.00-16.30

Utveckling av ledningsgruppens arbetssätt och samarbete

- Vi lär oss konkreta verktyg inom kommunikation
- Gruppprocesser och gruppdynamik
- Vem vill jag vara som ledare/coach och teammedlem - personlig kartläggning

Dag 3 - Coaching som verktyg

09.00-16.30

Grunder och förutsättningar för framgångsrik coaching.

- Coachande förhållningssätt som företagskultur
- Hur skapar jag en god miljö för det coachande samtalet?
- Hinder och hur dom överbryggs
- Hur fungerar den inre kritikern i mig som ledare och hos mina medarbetare?
- Att arbeta med feedback
- Praktiska övningar

Dag 4 - Workshop - gå från ord till handling

09.00-ca 20.00

Vi tar med oss insikter, mål och visioner från den individuella coachingen och gruppdagarna.

- Konkretisering av visionerna
 - Vi identifierar områden för handling på individ, grupp och företag/organisationsnivå
 - Ledningsgruppens nästa steg - konkret handlingsplan
- Vi avslutar programmet med en gemensam middag.

Kvällsaktivitet

16.30-23.00

Efter dag 1, 2 eller 3 genomför vi en kvällsaktivitet tillsammans med Gindikön - grupp och individutvecklarna.



Programmet sträcker sig över fyra dagar och två kvällar. Allt under en tidsperiod av två till sex månader. Vi håller till i Zebras lokaler mitt i centrala Piteå. Dagarna kan kombineras efter egna önskemål. Till exempel fyra tillfällen eller två tillfällen á två dagar.



"Ledningsgruppens utvecklingsarbete kring ledning och styrning har varit både värdefullt och lärorikt. Tillsammans med Mari har vi tagit oss an svåra frågor med inspirerande, lustfyllda och lättsamma arbetssätt och enkla verktyg. Vi har lyckats hitta en ökad förståelse för varandra och dagarna upplevdes som en oas i vacker miljö, där vi aktivt talade och lyssnade till varandra. Vår målsättning att få insikt om olika människotypers behov och utmaningar samt förstå arbetsgruppens utveckling har uppfyllts. Att lära oss ett coachande förhållningssätt i ledarskapet bidrar på ett positivt sätt till vårt lednings- och styrningsarbete. Nu fortsätter vår spännande resa!"

Åsa Öberg, Teknik- & gatu chef, Piteå Kommun